

GESTION DES CONDUITES ADDICTIVES POUR LES MANAGERS

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les signes précoces d'addictions chez leurs collaborateurs.
- Comprendre les impacts organisationnels des conduites addictives.
- Savoir engager un dialogue adapté et bienveillant.
- Connaître les obligations légales et les dispositifs d'accompagnement.
- Mettre en place des actions de prévention collective dans leur équipe.

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Études de cas concrets et partages d'expériences.
- Supports pédagogiques remis aux stagiaires.

Modalités d'évaluation

Évaluation à partir d'études de cas et de mises en situation, complétée par une grille de compétences en fin de formation.

Inscription

Pour vous inscrire à cette formation, contactez-nous à contact@apoi.re ou au **06 93 87 33 53**. Nous vous accompagnerons dans le processus d'inscription.

Nos formateurs

Formateurs experts en santé au travail, management et prévention des addictions, avec expérience dans l'accompagnement des managers.

Modalités

La formation est accessible après une analyse des besoins réalisée avec l'employeur ou le référent. Le délai d'accès est d'au moins un mois après validation de la demande.

DURÉE : 7 heures = 1 jour de formation

VALIDITÉ : Pas de durée de validité

PUBLIC : Managers, chefs d'équipe, encadrants, responsables RH.

PRÉREQUIS : Aucun prérequis obligatoire. Une expérience managériale est un plus.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 12 stagiaires maximum

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES : Lors de l'inscription, nous évaluons les adaptations nécessaires, avec l'appui de partenaires, et invitons les personnes en situation de handicap de contacter notre référent **M. BELGUENDOZ Benaouda** par mail à direction@apoi.re.

ATTESTATION : Une attestation de formation sera délivrée aux participants ayant validé les acquis et justifié de leur assiduité tout au long de la session.



GESTION DES CONDUITES ADDICTIVES POUR LES MANAGERS

Programme

Module 1 : Addictions et contexte managérial

- Panorama des conduites addictives (substances, comportements).
- Facteurs de risque et impact sur l'équipe : absentéisme, performance, climat social.

Module 2 : Détection et signaux d'alerte

- Indices comportementaux et professionnels.
- Comment distinguer stress, fatigue et addiction.
- Cas pratiques d'analyse de situations.

Module 3 : Dialogue et intervention managériale

- Postures et attitudes à adopter.
- Conduite d'un entretien : règles, confidentialité, écoute active.
- Limites du rôle du manager et relais possibles.

Module 4 : Prévention collective et suivi

- Mise en place d'actions de prévention dans l'équipe.
- Politiques internes et partenaires externes (service de santé au travail, associations).
- Suivi et accompagnement dans la durée.

